

介護職員処遇改善加算に関する「見える化」について

事業所名：デイサービスコミュニティ万年青

公表日：令和 6 年 4 月 1 日

加算区分：介護職員処遇改善加算（Ⅲ）

（１）資質の向上に関する取組

- ・ 介護職員初任者研修・実務者研修・介護福祉士資格取得支援制度の実施
- ・ 外部研修・内部研修への参加促進および費用補助
- ・ 新人職員への OJT 体制の整備とメンター制度導入
- ・ 定期的な勉強会によるスキルアップ支援

（２）労働環境・処遇の改善に関する取組

- ・ 有給休暇取得の促進と希望休制度の導入
- ・ 永年勤続表彰制度による職員の意欲向上
- ・ ICT 機器（介護記録ソフト等）の導入による業務効率化
- ・ 健康診断・メンタルヘルス相談体制の充実
- ・ 職員間コミュニケーションの促進（定例ミーティング・情報共有）

（３）その他の取組

- ・ 職員の意見・提案を反映する会議体制の整備
- ・ 正職員登用制度・昇給制度の明確化
- ・ 地域交流・ボランティア活動への積極的参加
- ・ 福利厚生（慶弔金制度・資格手当）の整備

本事業所では、これらの取組を通じて、職員が安心して長く働ける職場環境を整え、利用者の皆様に質の高い介護サービスを継続的に提供できるよう努めています。